

プログラム・日程	
1 事前オリエンテーション 任意参加 変容型シナリオ・プランニングと変化の理論～オリエンテーション プログラム全体像と学習・実践プロセスについて紹介し、疑問などに答えます。	19:00～20:30 四ツ谷駅周辺 11月6日(火)
2 アクション・ラーニング・セッション 全員参加 変容型シナリオ・プランニングと変化の理論～アクション・ラーニング(全6回/夜間) 第1回 導入とチーム招集 第2回 何が起きているかを観察する 第3回 システム思考/起きていることの根底にある構造を捉える 第4回 何が起こりうるかについてストーリーを作成する 第5回 何ができ、なさねばならないか発見する 第6回 変化の理論/システムの変革をめざして行動する	19:00～21:30 四ツ谷駅周辺 11月20日(火) 12月11日(火) 1月15日(火) 2月5日(火) 2月26日(火) 3月12日(火)
3 学習する組織シリーズのセミナー受講 A～C 全3コース受講推奨・2コース以上要参加 A. 組織開発セミナー「学習する組織5つのディシプリン」 学習する組織の入門的な内容で5つのディシプリンを概観します。 ※他開催予定：3月14日～3月15日(JR田町駅 周辺) B. 学習する組織シリーズ「システム思考トレーニング」2日間集中コース(基礎/実践) 複雑性・全体性を理解する「システム思考」についてより実践的に学びます。 ※他開催予定：10月23日～10月24日(JR神田駅 周辺)、2月28日～3月1日(JR田町駅 周辺) C. 学習する組織シリーズ「行動探求～個と組織の発達を導くリーダーシップ」 「メンタル・モデル」と「自己マスタリー」についてより深く学び、自己と組織の発達への取り組み方を学びます。 ※他開催予定：なし ※ 上記は3コースともの受講を推奨します。2コース以上の受講が必要です。記載の他開催予定日程での受講もかまいません。 ※ 受講の順序は問いません。 ※ 過去チェンジ・エージェント社の該当セミナーを受講している方は、再受講の必要はありません。 ※ 再受講しない場合、割引価格での受講が可能です。	9:30～18:00・9:30～17:30 田町駅周辺 11月20日～11月21日(火・水) 両日 9:30～17:30 JR神田駅周辺 12月5日～月6日(水・木) 9:30～18:00・9:30～17:30 JR神田駅周辺 1月16日～1月17日(水・木)
4 現場訪問セッション 任意参加 設定したテーマにかかわりが深く、参加者によって紹介いただけるところへ訪問し、現場観察とインタビューを行います。チーム学習を通じて自己のメンタルモデルも振り返ります。	任意日程 期間中の参加者グループで合意したスケジュールによる

お申込・詳細

以下より詳細をご確認いただきお申込みください
<https://www.change-agent.jp/events/2018/001159.html>



お問い合わせ

有限会社 チェンジ・エージェント
 (担当：北見・福谷)
 E-Mail : seminar@change-agent.jp
 Tel : 03-5846-9660



Change Agent Academy

2018 下半期

新プログラム開講・募集中

変容型シナリオ・プランニングと変化の理論

5ヵ月

集中プログラム

2018年

11.20

2019年

3.12

事前オリエンテーション 11.6

会 場 四ツ谷、田町 など 都内(23区内) 駅徒歩10分以内各会場
 講 師 小田 理一郎 ほか
 主 催 有限会社チェンジ・エージェント



Change Agent

未来づくりや共創のアプローチを習得するための実践型・集中プログラム

チェンジ・エージェント社は、設立以来13年にわたって社会や組織に望ましい変化を創り出したという意思をもつ変化の担い手たち〜チェンジ・エージェント〜を、応援しております。2018年度下期のアカデミーでは、未来を理解するためだけでなく、未来に影響を及ぼすために、「シナリオ・プランニング」を題材に取り上げます。

実践者によるアクション・ラーニングのセッションと並行して、学習する組織のディシプリンを学び、共に実践する仲間を得る

事業環境の変化が事業継続の基盤を次々と揺るがす時代において、世界の企業や政府機関でベスト・プラクティスとなっているのが「シナリオ・プランニング」手法です。この手法は、複数の異なる未来の可能性を探ることで、関係者の未来に関する理解を広げ、不確実な環境変化への適切な策を見いだすアプローチとして活用されてきました。このように、複数の異なる未来のシナリオがあったとき、そのどのシナリオも同等に起こりうるものとして作られ、意思決定者たちにそのシナリオを受容し、適応することを迫る手法は特に「適応型シナリオ・プランニング」と呼ばれます。

一方で、通常は「外部環境」とみなされ適応を迫られる事柄であっても、顧客・パートナーやサプライ・チェーン全体など、システム全体を代表するような十分な利害関係者を招聘し共創することで、複数のシナリオ群の中から最も望ましいシナリオの実現を目指すのが「変容型シナリオ・プランニング」です。

本研修では、この適用型と変容型の2つのシナリオ・プランニング手法の基礎を体験し、簡易ながら実際にシナリオのアウトプットを出して、シナリオを活用することで、自身で進める未来づくりや共創のアプローチにこの手法を織り込むことができるかを模索することを目的とします。

さらに、利害関係者間の戦略の連携を高める「変化の理論」を紹介します。変化の理論は、海外の公共セクター、市民セクターでは主流化しつつある未来共創のためのプロセスで、単独プレイヤーの戦略では社会変革が起こしにくいようなときに、連携するプレイヤーがどのようにシステム規模の変化を実現するかについてのプロセスを明確化及び共有化し、それぞれの目標やアクション・プラン策定につなげます。



プログラムの特徴と利点

5か月間にわたって、6回継続してご参加いただく集中プログラムです	➡ 志あるメンバーと密度の高い学習に取り組みます
理論で学んだことをチーム学習や現場訪問セッションを通じて体験的に学ぶプログラム構成	➡ 一連のプロセスを体験することで、自組織課題に展開するときの実践イメージを具体化します
学習する組織関連のオープンセミナー3コースを並行受講	➡ 組織開発の理論と方法論を体系的に習得できます
受講者による実践コミュニティを形成し、学びの場を提供	➡ 参加者同志が互いから影響を受け合い、実践に向かう仲間を得る場となることが期待されます



このような方にお勧めです

本アカデミーは、学習する組織の実践を学びたい方はもちろんのこと、「システム・プランニング」や「変化の理論」の方法論を実践的に学びたい方に適しています。ご自身で志願されても、あるいは、経営者・人事部の推薦でいらっしゃる方でもかまいません。また、組織からの複数名の受講も有用です。

新製品・サービス開発で担当、新規事業開発で担当、イノベーション・働き方改革で担当、CSVなどの社会的な価値創造に関わる方など

課題設定例	以下のテーマ案を参考に、参加者の話し合いでテーマを設定し、4人程度のグループを構成して5ヶ月間を通じてそのテーマにおけるシナリオ・プランニングの体験学習を実施します。 テーマ案： ・環境（エネルギー、食、水、モビリティなど） ・組織（組織の未来） ・人材（働くの未来）
-------	--

価格

230,000 円（税別）

学習する組織シリーズの3コース（セミナーA、B、C）のいずれかを受講済みで再受講を希望しない方には以下の通り割引きます。

1コース受講済みの方	ー40,000円（税別）
2コース受講済みの方	ー85,000円（税別）
3コース受講済みの方	ー140,000円（税別）

- ※1 「NPO職員の方」（フルタイム職員の方にかぎります）は参加費の30%割引制度がございます。
- ※2 100km以上の方は遠方参加者割引制度がございます
- ※3 セミナー開催地までの交通費は、各自でご負担ください。
- ※4 オープンセミナーについては、単独申込者と合同でご受講いただけます。

修了証の発行	アクション・ラーニング・セッションを4回以上、学習する組織セミナーを2つ以上の受講を修了された方には、チェンジ・エージェント社より「変容型シナリオ・プランニングと変化の理論 集中プログラム」修了証をお渡しします。
--------	--

講師・ファシリテーター



講師

小田 理一郎（有限会社チェンジ・エージェント代表取締役）

オレゴン大学経営学修士（MBA）修了。多国籍企業経営を専攻し、米国企業で10年間、製品責任者・経営企画室長として組織横断での業務改革・組織変革に取り組む。2005年チェンジ・エージェント社を設立、人財・組織開発、CSR経営などのコンサルティングに従事し、システム横断で社会課題を解決するプロセスデザインやファシリテーションを展開する。デニス・メドウズ、ピーター・センゲ、アダム・カヘンら第一人者たちの薫陶を受け、組織学習協会（Sol）ジャパン理事長、グローバルSol理事などを務め、システム思考、ダイアログ、「学習する組織」の普及推進を図っている。著書にシステム思考の入門書『なぜあの人の解決策はいつもうまくいくのか』（東洋経済新報社）、『学習する組織入門』（英治出版）など、共訳書にピーター・M・センゲ著『学習する組織——システム思考で未来を創造する』（英治出版）、ジョン・D・スターマン著『システム思考——複雑な問題の解決技法』（東洋経済新報社）、『行動探求——個人・チーム・組織の変容をもたらすリーダーシップ』（英治出版）、監訳書にアダム・カヘン著『社会変革のシナリオ・プランニング——対立を乗り越え、ともに難題を解決する』（英治出版）など。

ファシリテーター

北見 幸子（有限会社チェンジ・エージェント 講師／マネージャー）

大学卒業後、人材開発コンサルティング会社に18年間勤務。法人営業・コンサルティング、インストラクター、プロジェクトマネジメント業務など多岐に渡って顧客の人材開発支援を行う。大手損保会社、銀行を中心に、メーカーなども担当。テーマは、営業力強化、リーダーシップ・マネジメント、評価者訓練、女性活躍、理念浸透など。特に認知心理学や行動科学をベースとした対人対応スキル向上の側面からのアプローチを用いて企画を実施。その後、出版社の教育出版物の営業責任者として医薬品業界全体へのアプローチを行う。後に、事業会社での人材開発責任者として自組織の人材育成に携わり、一人ひとりの成長と組織としての成長が不可分であることを痛感。「学習する組織」の考え方に感銘を受ける。コンサルティングファームで講師を経て、2018年よりチェンジ・エージェントに参画。