

1 アクション・ラーニング・セッション 全員参加

学習する組織を導くリーダーシップ～アクション・ラーニング(全6回/夜間)

第1回 導入と課題設定	19:00～21:30 6月11日(火) 浅草橋
第2回 システムの理解 U理論の「観る」プロセスに相当	7月2日(火) オンライン・ZOOM
第3回 メンタル・モデル U理論の「感じる」プロセスに相当	7月23日(火) 浅草橋
第4回 自己内省・ビジョン再設定 U理論の「共創造」プロセスに相当	8月20日(火) オンライン・ZOOM
第5回 プロトタイピング U理論の「具現化」プロセスに相当	9月3日(火) オンライン・ZOOM
第6回 学習の収穫	9月24日(火) 浅草橋

2 学習する組織関連の公開セミナー受講 全3コース受講推奨・2コース以上要受講

A. 学習する組織セミナー「学習する組織5つのディシプリン」

学習する組織の5つのディシプリンを概観します

*他開催予定: 8月21日-8月22日(水-木: 田町 1日目: 9:30-18:00、2日目: 9:30-17:30)

1日目9:30～18:00
2日目9:30～17:30
田町
6月11日～6月12日(火・水)

B. 「システム思考トレーニング」2日間集中コース(基礎/実践)

複雑性・全体性を理解する「システム思考」についてより実践的に学びます

*他開催予定: 5月20日-21日(月-火: 水道橋 1日目: 9:30-18:00、2日目: 9:30-17:30)
9月3日-4日(火-水: 浜松町 1日目: 9:30-18:00、2日目: 9:30-17:30)

1日目9:30～18:00
2日目9:30～17:30
田町
7月2日～7月3日(火・水)

C. 変革リーダーズセミナー「行動探求～個と組織の発達を導くリーダーシップ」

「メンタル・モデル」と「自己マスタリー」についてより深く学び、自己と組織の発達への取り組み方を学びます

*他開催予定: 9月24日-25日(火-水: 田町 1日目: 9:30-18:00、2日目: 9:30-17:30)

1日目9:30～18:00
2日目9:30～17:30
田町
7月23日～7月24日(火・水)

※【2】学習する組織関連の公開セミナー受講は3コースすべての受講を推奨します。少なくとも2コース以上の受講が必要です。記載の他開催予定日程でのご受講も承ります。受講の順序は問いません。
※過去チェンジ・エージェント社の該当セミナーを受講している方は、再受講の必要はありません。再受講しない場合、割引価格での受講が可能です。詳しくは中面のご確認をお願いします。

3 相互コーチング 任意参加

学習する組織を導くリーダーシップ～相互コーチング(2回)

参加者3～4人のグループを形成して、相互にコーチングするセッションを開催します。

任意日程

期間中の参加者グループで合意したスケジュールによる

受講者の声

・アカデミーは教習所での学習に近いと思います。車の運転の仕方をもし、本だけ渡されて知識だけしか教えてもらってなかったら怖くて車の運転はできないと思います。アカデミーは、実際に外で運転できるように、理論と実践について時間をかけてサポートしてもらえる場所でした。実生活で運転できたのはアカデミーのおかげだと思います。

・小田先生、北見先生は一言で表すとスペシャリストです。一人ひとりの思いや課題感を丁寧にくみ取ってくださり答えを教えるのではなく、自分で深く探究するための問いを的確にくださいます。

・最高に安全な学びの場です。いろんな方々との出会いだけでも、と思って参加しても、たくさん収穫があります。ぜひ、楽しんでご参加ください。

お申込みQRコード



お問い合わせ

有限会社 チェンジ・エージェント
(担当: 岩下)

E-Mail: seminar@change-agent.jp
Tel: 03-5846-9660

詳細・お申込み change-agent.jp/events/001916.html

2024上半期
募集中

学習する組織を導くリーダーシップ

4ヵ月 集中プログラム

6.11 — 9.24

講師 小田 理一郎 ファシリテーター・水先案内人 北見 幸子
主催 有限会社チェンジ・エージェント

「学習する組織」を実践するリーダーのための集中プログラム

VUCA(脆弱・不確実・複雑・曖昧)時代の激流の中で舵を取っていく上で、ピーター・センゲの提唱する「学習する組織」の考え方や実践はその重要性を増しています。ついては、設立以来、「学習する組織」を築くための中核となる能力である5つのディシプリンのセミナーを提供してきました。「システム思考」「メンタル・モデル」「自己マスタリー」などの理論、手法、そして実践と振り返りを重ねて、それぞれの組織において、時代の変化に適応しながら、望ましい変化を創造・共創せんとするリーダーたちの発達を支援し続けて参りました。

実践者によるアクション・ラーニングのセッションと並行して、学習する組織のディシプリンを学び、共に学習する仲間を得る

組織や地域に戻り「学習する組織」を実践するリーダーたちから、持続的に変化を起こすことの難しさや、望ましい変化を妨げる障害について、ご相談をいただくことがあります。

そこで、チェンジ・エージェント・アカデミーでは、これまでのように学習する組織のディシプリンをセミナーで学ぶだけではなく、より実践的に自組織・地域の課題に向き合うことができ、またその過程を仲間と共有しながら学ぶことのできる、4ヶ月集中プログラムを設定しています。

セッションの最初に、参加者自身の組織における課題を設定していただきます。そのうえで、当初は状況の体系的な理解からアクション・プランの設定に始まり、U理論のプロセスに沿って、実施した行動・結果・前提を内省し、志の源と可能性を探求するセッションを展開していきます。

プログラムの特徴と利点

4ヶ月間にわたって6回継続する集中プログラムです	➔	志あるメンバーと密度の高い学習に取り組めます
アクション・ラーニング・セッションを中核としたプログラム内容です	➔	自組織にすぐに適用するので、実践に生かせます
学習する組織のディシプリンのセミナー 3コースを並行受講できます	➔	理論と方法論を体系的に習得できます
学習サークルを視野に相互コーチングの場を設定します	➔	学習サークルによるチーム学習を実践できます

課題設定例

組織改革／組織開発プログラム、事業や組織のビジョン・戦略策定、組織内あるいは組織横断のプロジェクト、日常の業務改善や職場の活性化、働き方の見直しなど。
*参加者や所属企業から成果を期待され、実際に行動に移せる課題を設定いただけます。



このような方にお勧めです

現場リーダー、ネットワークリーダー、あるいは立場にかかわらず組織プロセスにおいてリーダーシップを発揮したい方に最適です。
ご自身で志願されても、あるいは、経営者・人事部の推薦でいらっしゃる方でも歓迎です。また、組織からの複数名の受講も有効です。

- ▶ 部署横断プロジェクト、タスクフォースなどの運営役を担う担当者・リーダー
- ▶ 組織開発、人事部門の担当者・リーダー
- ▶ 組織活性化・組織改革プロジェクトの運営者
- ▶ 組織メンバーを巻き込み、ビジョン・戦略策定を行うプロセスの担当者・リーダー
- ▶ 部署・部門・組織の長として組織を活性化し生産性を高めたいリーダー

など

修了証の発行

アクション・ラーニング・セッションを4回以上、学習する組織セミナーを2つ以上の受講を修了された方には、チェンジ・エージェント社より「学習する組織を導くリーダーシップ 集中プログラム」修了証をお渡しします。

受講環境

- [1] アクション・ラーニング・セッション(オンライン実施日程がございます)
- *ご受講においては、以下のインターネット接続する環境、機材のご準備をお願いいたします。
- ビデオカメラ、マイクを装備したパソコン及びヘッドホン／イヤホン
- ブロードバンド回線によるインターネット接続(目安:実質で上り/下り1.5Mbps以上)
- Microsoft Edge, Chrome, Safariなどのブラウザソフト(会議ソフトzoom使用予定)
- Google ドキュメント、Googleスプレッドシートなどを利用できるシステム環境
- できるだけ雑踏や周囲の会話の少ない静かな環境

価格

264,000 円(税込)

学習する組織関連の3コース([2] A、B、C)のいずれかを受講済みで再受講を希望しない方には以下の通り割引きます。

- 1コース受講済みの方 -44,000円(税込)
- 2コース受講済みの方 -93,500円(税別)
- 3コース受講済みの方 -154,000円(税別)

*1 「NPO職員の方」・「小中高教員の方」(フルタイム職員の方にかぎります)は参加費の30%割引制度がございます。

*2 公開セミナー実地開催受講の場合、開催地までの交通費は、各自でご負担ください。

*3 公開セミナーは、各セミナーの単独申込者と合同でご受講いただけます。

講師

小田 理一郎



(有限会社チェンジ・エージェント代表取締役)

オレゴン大学経営学修士(MBA)修了。多国籍企業経営を専攻し、米国企業で10年間、製品責任者・経営企画室長として組織横断での業務改革・組織変革に取り組む。2005年チェンジ・エージェント社を設立、人財・組織開発、CSR経営などのコンサルティングに従事し、システム横断で社会課題を解決するプロセスデザインやファシリテーションを展開する。デニス・メドウズ、ピーター・センゲ、アダム・カヘンら第一人者たちの薫陶を受け、組織学習協会(SoL)ジャパン理事長、グローバルSoL理事などを務め、システム思考、ダイアログ、「学習する組織」の普及推進を図っている。著書にシステム思考の入門書『なぜあの人解決策はいつもうまくいくのか』(東洋経済新報社)、『学習する組織入門』(英治出版)など、共訳書にピーター・M・センゲ著『学習する組織——システム思考で未来を創造する』(英治出版)、ジョン・D・スターマン著『システム思考——複雑な問題の解決技法』(東洋経済新報社)、『行動探求——個人・チーム・組織の変容をもたらすリーダーシップ』(英治出版)、監訳書にアダム・カヘン著『共に変容するファシリテーション』(英治出版)など。

ファシリテーター 水先案内人

北見 幸子



(有限会社チェンジ・エージェント 講師/マネージャー)

大学卒業後、人材開発コンサルティング会社に18年間勤務。法人営業・コンサルティング、インストラクター、プロジェクトマネジメント業務など多岐に渡って顧客の人材開発支援を行う。大手損保会社、銀行を中心に、メーカーなども担当。テーマは、営業力強化、リーダーシップ・マネジメント、評価者訓練、女性活躍、理念浸透など。特に認知心理学や行動科学をベースとした対人対応スキル向上の側面からのアプローチを用いて企画を実施。その後、出版社の教育出版物の営業責任者として医薬品業界全体へのアプローチを行う。後に、事業会社での人材開発責任者として自組織の人材育成に携わり、一人ひとりの成長と組織としての成長が不可分であることを痛感。「学習する組織」の考え方に感銘を受ける。コンサルティングファームで講師を経て、2018年よりチェンジ・エージェントに参画。