

プログラム・日程

1 事前オリエンテーション 任意参加

学習する組織を導くリーダーシップ～オリエンテーション

プログラム全体像と学習・実践プロセスについて紹介し、疑問などに答えます。

19:00～21:00
4月24日(火)

2 アクション・ラーニング・セッション 全員参加

学習する組織を導くリーダーシップ～アクション・ラーニング(全6回／夜間)

- 第1回 導入／課題設定
- 第2回 システムの理解 U理論の「観る」プロセスに相当
- 第3回 メンタル・モデル U理論の「感じる」プロセスに相当
- 第4回 自己内省・ビジョン再設定 U理論の「共創造」プロセスに相当
- 第5回 プロトタイピング U理論の「具現化」プロセスに相当
- 第6回 学習の収穫

19:00～21:30
四ツ谷駅周辺
5月22日(火)
6月26日(火)
7月17日(火)
8月7日(火)
8月28日(火)
9月25日(火)

3 学習する組織関連のセミナー受講 A～C 全3コース受講推奨・2コース以上要参加

A. 組織開発セミナー「学習する組織5つのディシプリン」

学習する組織の入門的な内容で5つのディシプリンを概観します

*他開催予定：8月9日～8月10日(神田駅周辺)

9:30～18:00・9:30～17:30
六本木・麻布十番駅周辺
5月24日～5月25日(木・金)

B. 学習する組織シリーズ「システム思考トレーニング」2日間集中コース(基礎／実践)

複雑性・全体性を理解する「システム思考」についてより実践的に学びます

*他開催予定：5月22日～5月23日(JR田町駅周辺)、8月28日～8月29日(神田駅周辺)

両日 9:30～17:30
JR田町駅周辺
7月3日～7月4日(火・水)

C. 学習する組織シリーズ「行動探求～個と組織の発達を導くリーダーシップ」

「メンタル・モデル」と「自己マスター」についてより深く学び、自己と組織の発達への取り組み方を学びます *他開催予定：なし

*上記は3コースとの受講を推奨します。2コース以上の受講が必要です。2018年度中の他の日程でもかまいません。

9:30～18:00・9:30～17:30
JR田町駅周辺
7月24日～7月25日(火・水)

4 相互コーチング 任意参加

学習する組織を導くリーダーシップ～相互コーチング(2回)

参加者3～4人のグループを形成して、相互にコーチングするセッションを開催します。

任意日程

期間中の参加者グループで合意したスケジュールによる

5 ラーニング・ジャーニー合宿 オプションプログラム・追加料金あり

学習する組織を導くリーダーシップ～ラーニング・ジャーニー合宿

U理論でしばしば活用される「ラーニング・ジャーニー」の手法を活用して、2日間に困難な状況におけるジレンマと自分自身の志について内省し、リーダーシップ能力の強化を図ります。

7月7日～7月8日(土・日)
1泊2日
宮城県石巻市訪問

2018 上半期

新プログラム開講・募集中



学習する組織を導くリーダーシップ 集中プログラム

5.22 → 9.25

会場 四ツ谷、田町など 都内(23区内)駅徒歩10分以内各会場

講師 小田 理一郎 ほか

主催 有限会社 Change Agent

詳細・お申込み

<https://goo.gl/cJBozB>



お問い合わせ

有限会社 Change Agent
(担当：岩下・北見)

E-Mail : info@change-agent.jp
Tel : 03-5846-9660



Change Agent

「学習する組織」を実践するリーダーのための新・集中プログラム

チェンジ・エージェント社は、設立以来13年にわたって「学習する組織」を築くための中核となる能力、「5つのディシプリン」のセミナーを提供してきました。望ましい変化を創造・共創せんとするリーダーたちに向けて、「システム思考」「メンタル・モデル」「自己マスタリー」などの理論と手法をお伝えし、実践と振り返りを重ねる中で、激しい時代の変化にも適応しながら、リーダーたちの発達を支援し続けて参りました。

実践者によるアクション・ラーニングのセッションと並行して、学習する組織のディシプリンを学び、共に学習する仲間を得る

組織や地域に戻り「学習する組織」を実践するリーダーたちから、持続的に変化を起こすことの難しさや、望ましい変化を妨げる障害について、ご相談をいただくことがあります。

そこで、チェンジ・エージェント・アカデミーでは、これまでのように学習する組織のディシプリンをセミナーで学ぶだけではなく、より実践的に自組織・地域の課題に向き合うことができ、またその過程を仲間と共に共有しながら学ぶことのできる、5ヶ月集中プログラムを設定することにいたしました。

セッションの最初に、参加者自身の組織における課題を設定していただきます。そのうえで、当初は状況のシステム的な理解からアクション・プランの設定に始まり、U理論のプロセスに沿って、実施した行動・結果・前提を内省し、志の源と可能性を探求するセッションを展開していきます。



プログラムの特徴と利点

5ヶ月間にわたって6回継続する集中プログラムです

- 志あるメンバーと密度の高い学習に取り組めます

アクション・ラーニング・セッションを中核としたプログラム内容です

- 自組織にすぐに適用するので、実践に生かせます

学習する組織のディシプリンのセミナー3コースを並行受講できます

- 理論と方法論を体系的に習得できます

学習サークルを視野に相互コーチングの場を設定します

- 学習サークルによるチーム学習を実践できます

ラーニングジャーニー合宿による仲間との内省・対話のプロセスの機会をオプションとして設けます

- 日常と違う場に身を置くことで視点・視野を広げられます

課題設定例

組織改革／組織開発プログラム、事業や組織のビジョン・戦略策定、組織内あるいは組織横断のプロジェクト、日常の業務改善や職場の活性化、働き方の見直し、など。
* 参加者や所属企業から成果を期待され、実際に行動に移せる課題を設定いただきます。



このような方にお勧めです

現場リーダー、ネットワークリーダー、あるいは立場にかかわらず組織プロセスにおいてリーダーシップを発揮したい方に最適です。

ご自身で志願されても、あるいは、経営者・人事部の推薦でいらっしゃる方でもかまいません。また、組織からの複数名の受講も有用です。

- 部署横断プロジェクト、タスクフォースなどの運営役を担う担当者・リーダー
- 組織開発、人事部門の担当者・リーダー
- 組織活性化・組織改革プロジェクトの運営者
- 組織メンバーを巻き込み、ビジョン・戦略策定を行うプロセスの担当者・リーダー
- 部署・部門・組織の長として組織を活性化し生産性を高めたいリーダー

など

修了証の発行

アクション・ラーニング・セッションを4回以上、学習する組織セミナーを2つ以上の受講を修了された方には、チェンジ・エージェント社より「学習する組織を導くリーダーシップ 集中プログラム」修了証をお渡しします。

価格

230,000 円(税別)

学習する組織関連の3コース([3] A、B、C)のいずれかを受講済みで再受講を希望しない方には以下の通り割引ります。

1コース受講済みの方	−40,000円(税別)
2コース受講済みの方	−85,000円(税別)
3コース受講済みの方	−140,000円(税別)

オプション・プログラム

ラーニング・ジャーニー合宿(宮城県石巻市)

60,000 円(税別)

1泊2日の宿泊費・4食分の食事代を含みます。

集合地(JR石巻駅)までの往復交通費は、各自でご負担ください。



講師



小田 理一郎 (有限会社チェンジ・エージェント代表取締役)

オレゴン大学経営学修士(MBA)修了。多国籍企業経営を専攻し、米国企業で10年間、製品責任者・経営企画室長として組織横断での業務改革・組織変革に取り組む。2005年チェンジ・エージェント社を設立、人財・組織開発、CSR経営などのコンサルティングに従事し、システム横断で社会課題を解決するプロセスデザインやファシリテーションを展開する。デニス・メドウズ、ピーター・センゲ、アダム・カヘンら第一人者たちの薫陶を受け、組織学習協会(SoL) ジャパン理事長、グローバルSoL理事などを務め、システム思考、ダイアログ、「学習する組織」の普及推進を図っている。著書にシステム思考の入門書『なぜあの人の解決策はいつもうまくいくのか』(東洋経済新報社)、『学習する組織入門』(英治出版)など、共訳書にピーター・M・センゲ著『学習する組織——システム思考で未来を創造する』(英治出版)、ジョン・D・スターク著『システム思考——複雑な問題の解決技法』(東洋経済新報社)、『行動探求——個人・チーム・組織の変容をもたらすリーダーシップ』(英治出版)、監訳書にアダム・カヘン著『社会変革のシナリオ・プランニング——対立を乗り越え、ともに難題を解決する』(英治出版)など。