プログラム・日程

学習す 第1回 第2回 第3回 第4回 第5回	アクション・ラーニング・セッション 全員参加 る組織を導くリーダーシップ ~ アクション・ラーニング (全6回/夜間) 導入と課題設定 システムの理解 U理論の「観る」プロセスに相当 メンタル・モデル U理論の「感じる」プロセスに相当 自己内省・ビジョン再設定 U理論の「共創造」プロセスに相当 プロトタイピング U理論の「具現化」プロセスに相当	19:00 ~ 21:30 5月21日(火) 秋葉原/浅草橋駅周記6月4日(火) 秋葉原/浅草橋駅周記6月25日(火) 秋葉原/浅草橋駅周記7月16日(火) 四ツ谷駅周辺8月6日(火) 四ツ谷駅周辺
第6回	学習の収穫・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	8月27日(火)四ツ谷駅周辺

2 学習する組織関連のセミナー受講 A~C全3コース受講推奨・2コース以上要受講

A. 組織開発セミナー「学習する組織5つのディシプリン」

学習する組織の5つのディシプリンを概観します

*他開催予定:8月22日~8月23日(JR田町駅 周辺)

B. 学習する組織シリーズ「システム思考トレーニング」2日間集中コース(基礎/実践)

複雑性・全体性を理解する「システム思考」についてより実践的に学びます

*他開催予定:4月23日~4月24日(JR田町駅周辺)、8月8日~8月9日(両国駅周辺)

C. 学習する組織シリーズ「行動探求~個と組織の発達を導くリーダーシップ」

「メンタル・モデル」と「自己マスタリー」についてより深く学び、自己と組織の発達への取り組み方を 学びます *上期1回のみ実施

- ※ 上記は3コースすべての受講を推奨します。少なくとも2コース以上の受講が必要です。記載の他開催予定日程でのご受講も承ります。 受講の順序は問いません。
- ※ 過去チェンジ・エージェント社の該当セミナーを受講している方は、再受講の必要はありません。 再受講しない場合、割引価格での受講が可能です。詳しくは中面のご確認をお願いします。

9:30~18:00・9:30~17:30 JR神田駅周辺

5月28日~5月29日(火・水)

両日 9:30~17:30

6月20日~6月21日(木・金)

9:30~18:00 • 9:30~17:30

7月9日~7月10日(火・水)

3 相互コーチング 任意参加

学習する組織を導くリーダーシップ~相互コーチング(2回)

参加者3~4人のグループを形成して、相互にコーチングするセッションを開催します。

任意日程

期間中の参加者グループで合 意したスケジュールによる

4 ラーニング・ジャーニー合宿 オプションプログラム・別料金

学習する組織を導くリーダーシップ~ラーニング・ジャーニー合宿

U理論でしばしば活用される「ラーニング・ジャーニー」の手法を活用して、リーダーシップ能力の強化を 図ります。

1泊2日 宮城県石巻市訪問

お申込みQRコード



お問い合わせ

有限会社 チェンジ・エージェント

(担当:北見・福谷)

E-Mail: seminar@change-agent.jp Tel: 03-5846-9660





 $5.21 \longrightarrow 8.27$

四ッ谷、秋葉原、田町 など 都内 (23区内) 駅徒歩10分以内各会場

小田 理一郎 ほか

主催 有限会社チェンジ・エージェント



「学習する組織」を実践するリーダーのための集中プログラム

チェンジ・エージェント社は、設立以来13年にわたって「学習する組織」を築くための中核となる能力、「5つのディシプリン」のセミナーを提供してきました。望ましい変化を創造・共創せんとするリーダーたちに向けて、「システム思考」「メンタル・モデル」「自己マスタリー」などの理論と手法をお伝えし、実践と振り返りを重ねる中で、激しい時代の変化にも適応しながら、リーダーたちの発達を支援し続けて参りました。

実践者によるアクション・ラーニングのセッションと並行して、 学習する組織のディシプリンを学び、共に学習する仲間を得る

組織や地域に戻り「学習する組織」を実践するリーダーたちから、持続的に変化を起こすことの 難しさや、望ましい変化を妨げる障害について、ご相談をいただくことがあります。

そこで、チェンジ・エージェント・アカデミーでは、これまでのように学習する組織のディシプリンをセミナーで学ぶだけではなく、より実践的に自組織・地域の課題に向き合うことができ、またその過程を仲間と共有しながら学ぶことのできる、5ヶ月集中プログラムを設定することにいたしました。

セッションの最初に、参加者自身の組織における課題を設定していただきます。そのうえで、 当初は状況のシステム的な理解からアクション・プランの設定に始まり、U理論のプロセスに沿っ て、実施した行動・結果・前提を内省し、志の源と可能性を探求するセッションを展開していきます。





プログラムの特徴と利点

4ヶ月間にわたって6回継続する集中プロクラムです	→	志あるメンハ
アクション・ラーニング・セッションを中核としたプログラム内容です	→	自組織にすぐ
学習する組織のディシプリンのセミナー 3コースを並行受講できます	→	理論と方法論
学習サークルを視野に相互コーチングの場を設定します	→	学習サークル

ラーニングジャーニー合宿による仲間との内省・対話のプロセスの機会を オプションとして設けます

- ⇒ 志あるメンバーと密度の高い学習に取り組めます
- → 自組織にすぐに適用するので、実践に生かせます。
- ⇒ 理論と方法論を体系的に習得できます
- ⇒ 学習サークルによるチーム学習を実践できます
- ・ 日常と違う場に身を置くことで視点・視野を広げられます

課題設定例

組織改革/組織開発プログラム、事業や組織のビジョン・戦略策定、組織内あるいは組織横断のプロジェクト、日常の業務改善や職場の活性化、働き方の見直し、など。

*参加者や所属企業から成果を期待され、実際に行動に移せる課題を設定いただきます。



このような方にお勧めです

現場リーダー、ネットワークリーダー、 あるいは立場にかかわらず組織プロセスに おいてリーダーシップを発揮したい方に 最適です。

で自身で志願されても、あるいは、経営者・ 人事部の推薦でいらっしゃる方でもかまい ません。また、組織からの複数名の受講も 有用です。

- ▶ 部署横断プロジェクト、タスクフォースなどの運営役を担う担当者・リーダー
- ▶ 組織開発、人事部門の担当者・リーダー
- ▶ 組織活性化・組織改革プロジェクトの運営者
- ▶ 組織メンバーを巻き込み、ビジョン・戦略策定を行うプロセスの担当者・リーダー
- ▶ 部署・部門・組織の長として組織を活性化し生産性を高めたいリーダー

など

修了証の発行

アクション・ラーニング・セッションを4回以上、学習する組織セミナーを2つ以上の受講を修了された方には、チェンジ・エージェント社より「学習する組織を導くリーダーシップ 集中プログラム」修了証をお渡しします。

価格

230,000 円(税別)

学習する組織関連の3コース ([2] A、B、C) のいずれかを受講済みで 再受講を希望しない方には以下の通り割引きます。

1コース受講済みの方 - 40,000円(税別)

2コース受講済みの方 -85,000円(税別)

3コース受講済みの方 - 140,000円(税別)

- ※1 「NPO職員の方」・「小中高教員の方」(フルタイム職員の方にかぎります)は参加費の30%割引制度がございます。
- ※2 100km以遠の方は遠方参加者割引制度がございます(ラーニング・ジャーニー合宿は割引適用外です)
- ※3 セミナー開催地までの交通費は、各自でご負担ください。
- ※4 オープンセミナー及びラーニング・ジャーニー合宿については、単独申込者と合同でご受講いただきます。

オプション・プログラム ラーニング・ジャーニー合宿 (宮城県石巻市)

55,000 円(税別)

1泊2日の宿泊費・4食分の食事代を含みます。 集合地 (JR石巻駅) までの往復交通費は、各自でご負担ください。



講師

小田 理一郎



(有限会社チェンジ・エージェント代表取締役)

オレゴン大学経営学修士 (MBA) 修了。多国籍企業経営を専攻し、米国企業で10 年間、製品責任者・経営企画室長として組織横断での業務改革・組織変革に取り組む。2005年チェンジ・エージェント社を設立、人財・組織開発、CSR経営などのコンサルティングに従事し、システム横断で社会課題を解決するプロセスデザインやファシリテーションを展開する。デニス・メドウズ、ピーター・センゲ、アダム・カへンら第一人者たちの薫陶を受け、組織学習協会(SoL) ジャパン理事長、グローバルSoL理事などを務め、システム思考、ダイアログ、「学習する組織」の普及推進を図っている。著書にシステム思考の入門書『なぜあの人の解決策はいつもうまくいくのか』(東洋経済新報社)、『学習する組織入門』(英治出版)など、共訳書にピーター・M・センゲ著『学習する組織――システム思考で未来を創造する』(英治出版)、ジョン・D・スターマン著『システム思考――複雑な問題の解決技法』(東洋経済新報社)、『行動探求――個人・チーム・組織の変容をもたらすリーダーシップ』(英治出版)、監訳書にアダム・カヘン著『社会変革のシナリオ・プランニング――対立を乗り越え、ともに難題を解決する』(英治出版)など。

ファシリテーター **水先案内人**

北見 幸子

(有限会社チェンジ・エージェント 講師/マネージャー)

大学卒業後、人材開発コンサルティング会社に18年間勤務。法人営業・コンサルティング、インストラクター、プロジェクトマネジメント業務など多岐に渡って顧客の人材開発支援を行う。大手損保会社、銀行を中心に、メーカーなども担当。テーマは、営業力強化、リーダーシップ・マネジメント、評価者訓練、女性活躍、理念浸透など。特に認知心理学や行動科学をベースとした対人対応スキル向上の側面からのアプローチを用いて企画を実施。その後、出版社の教育出版物の営業責任者として医薬品業界全体へのアプローチを行う。後に、事業会社での人材開発責任者として自組織の人材育成に携わり、一人ひとりの成長と組織としての成長が不可分であることを痛感。「学習する組織」の考え方に感銘を受ける。コンサルティングファームで講師を経て、2018年よりチェンジ・エージェントに参画。