私たちチェンジ・エージェント社の使命は、
人や集団が望ましい未来を創造するのを支援することです。

望ましい未来の創造に向けて、ものごとの大局、全体像、根本を見る「システム思考」のアプローチと、個人及び組織がアウェアネスと能力を継続的に伸ばし、高め続ける「学習する組織」のアプローチを用いて、研修、ファシリテーション、コンサルティングなどのサービスを提供します。

人と組織の「変容」を支援する Change Agent

# Change Agent History

Group Companies / Partners

e's Inc. 有限会社イーズ

Green Guardian 株式会社 Green Guardian

独海、未来のタネをみつけに 未来創造部 株式会社 未来創造部

| | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 社会の動き | 京都議定書発効<br>ハリケーン・カトリーナ<br>愛地球博 | アル・ゴア<br>『不都合な真実』<br>ポジティブ心理学 | IPCC、アル・ゴア<br>ノーベル平和賞 | 洞爺湖サミット<br>世界金融危機<br>コンプライアンス | コペンハーゲン合意<br>「子ども」<br>子育てビジョン | 名古屋議定書採択<br>「新しい公共」概想<br>ディール組織 | 3.11 東日本大震災<br>越境学習 | リオ＋20<br>地域づくり綜合戦略 | ワークライフバランス<br>働き方改革<br>D&I | 地域包括<br>ケアシステム | SDGs<br>パリ協定採択 | フレグジット<br>熊本地震<br>B Corp<br>成人発達理論 | MeToo運動拡大<br>心理的安全性<br>職場のパワハラ | クレタ・トゥーンベリ<br>気候アクション<br>多様な働き方 | 令和元年<br>Fridays for Future | 新型コロナウイルス<br>蔓延<br>テレワーク急速拡大 | ESG投資急増<br>セルフマネジメント<br>型組織<br>人的資本 | ウクライナ侵攻<br>エネルギー危機<br>GX構想<br>リスキリング | AIの台頭<br>孤独・孤立対策<br>「共創」「越境」<br>対話型リーダーシップ | 地域づくり<br>脱炭素先行地域<br>分散型<br>リーダーシップ | 大阪・関西万博<br>地域共創<br>システミック・<br>アプローチ |
| 会社の動き | 有限会社<br>チェンジ・エージェント<br>創業 | 気候変動を<br>身近な問題へ | 千歳船橋に<br>オフィス移転 | 校廣淳子集中ゼミ開講<br>**持続可能なビジネスモデル**を<br>考える力をつける | | 設立５周年記念講演<br>ワークショップ<br>「組織や社会の変革は<br>どのように起こるか～<br>システム思考による<br>変化の理論と実践」 | **持続可能な食料生産・<br>流通・消費**を目指す<br>世界の潮流：2011年<br>サステナブル・フード・<br>ラボ サミットの<br>報告 開催 | **世界の食料サプライチェーンでの<br>企業取り組みの現況と課題**<br>ＳＦＬ/ＳＡＩ<br>リーダーシップ・サミット<br>2013からの報告<br>フードロス<br>チャレンジ | | 未来教育会議 | システム・リーダーシップ<br>システムチェンジ<br>**SDGs**の認知普及OPEN2030<br>プロジェクト参画<br>**気候変動における<br>国際交渉ゲーム<br>"World Climate"** | フードロス<br>プロジェクト | オフィスを浅草橋に移転 | 至善館特任教授<br>**なぜコレクティブ・インパクトに<br>システム思考が必要なのか**<br>『社会変革のためのシステム思考<br>実践ガイド』<br>出版記念セミナー | **社会変革セミナー<br>変化の理論（TOC）<br>なぜ、どのように<br>変化が起こるのか<br>開講** | 新型コロナウイルス<br>蔓延に伴い<br>オンラインセミナー<br>提供開始 | | 新型コロナウイルス収束<br>に伴い段階的に<br>実地提供再開 | WEBページリニューアル | ジョン・スター<br>マン氏来日 | ローカルゼブラ支援<br>@鹿児島 |
| 社会変革 | 『成長の限界』<br>『人類の選択』<br>『地球の方お』 | アラン・アトキソン氏<br>「６％を超えて～<br>**地球温暖化への戦略的<br>アプローチを考える**」主催 | デニス・メドウズ氏<br>**「成長の限界」**<br>ワークショップ<br>システム思考で<br>**エコな商品・<br>アイディア**を<br>広げるマーケティング講座 | ハル・ハミルトン氏<br>**サステナブル・<br>フード・ラボ<br>講演**<br>インドネシア<br>能力開発支援開始 | デニス・メドウズ氏<br>×<br>田坂広志氏<br>**未来を考える<br>フォーラム主催** | システム思考と<br>フィールド体験で学ぶ<br>**生物多様性**<br>生態系サービス<br>評価アプローチ』<br>**生物多様性**<br>をシステム思考と<br>こころで学ぶ<br>ワークショップ」 | 伝えるための<br>**生物多様性**セミナー<br>開講<br>デニス・メドウズ氏<br>講演会<br>「『**成長の限界**』**の<br>打開に向けて**～<br>問題構造の理解と<br>コミュニケーションの<br>果たす役割～」 | サステナブル・フード・<br>ビジネス研究会<br>**食料安全保障危機の時代、**<br>認証制度はフードシステムの<br>サステナビリティを<br>どこまで改善できるか？」 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| システム思考 | デニス・メドウズ氏<br>ジリアン・マーティン・<br>ミアーズ氏<br>**システム思考トレーニング**<br>創立１周年<br>システム思考紹介<br>キャンペーン<br>**システム思考セミナー<br>開講** | **システム思考<br>アドバンスコース開講**<br>『なぜあの人の問題はいつもうまくいくのか？』<br>「システム思考入門」<br>セミナー<br>21世紀型戦略的思考<br>によるシステムの改善<br>『入門！システム思考』<br>いつまでも問題が解決しないで悩んでいる人へ!! | システム思考入門<br>**ビールゲームと<br>システム原型/<br>メンタルモデル**開講<br>『システム思考』<br>『システム思考教本』 | ビールゲーム・<br>ファシリテーター<br>養成セミナー開講 | 創立１０周年<br>「システム思考」<br>若手講師無料派遣<br>キャンペーン」<br>**チェンジ・エージェント<br>アカデミー開講**<br>第１回：システム思考<br>アドバンスセミナー<br>創立10周年記念<br>シンポジウム<br>社会や組織を<br>変容するための<br>**リーダーシップを考える** | アラウナ・ハヤシ氏<br>リーダーシップ・<br>ワークショップ<br>**『組織・社会変容を導く意識と<br>リーダーシップ』開講**<br>リーダーシップ開発<br>パイロット研修<br>～地域経済社会の<br>レジリエンスに<br>ついて考える～ | **システムアウェアネス<br>心理学ベースの<br>行動変革開講**<br>『行動探求』<br>**ラーニングジャーニー**合宿<br>スタート | ジリアン・マーティン・ミアーズ氏<br>**ファシリテーションの基盤/実践コーチング**<br>'18・'19・'20(オンライン) | デイヴィッド・ストロー氏<br>**社会変革のためのシステム思考**<br>『社会変革のためのシステム思考実践ガイド』<br>未来水産オンライン版<br>開発<br>オンラインで<br>システム思考を学ぶ<br>経営戦略演習<br>「グリーン＆グレート」 | **ビジネス・シミュレーション**<br>システム思考学ぶ<br>グリーン企業編<br>ベンチャー企業編<br>開講<br>**システム思考家<br>実践道場開講**<br>オンラインセミナー<br>ディビッド・ストロー氏<br>に学ぶ**システム原型**（全５回） | | **システム原型入門<br>道場開講**<br>システム思考セミナー<br>ディヴィッド・ストロー氏<br>特別ワークショップ<br>**レバレッジの効いた<br>リーダーシップ** | 第一回<br>**システム思考実践発表会**<br>講師見習いによる<br>システム思考講演<br>無料キャンペーン<br>（医療・介護編） | |
| システムリーダーシップ | しなやかに進化し続ける<br>組織を考える研究会発足 | **組織学習協会<br>SpLジャパン共同設立**<br>**学習する組織<br>セミナー開講**<br>**SoLジャパン主催<br>「学習する組織」<br>経営者シンポジウム<br>ピーター・センゲ氏<br>野中郁次郎氏<br>対談** | アダム・カヘン<br>「チェンジ・ラボ」にて<br>ラーニング・ジャーニー<br>担当<br>**清里合宿スタート** | 『学習する組織』<br>『FIFTH DISCIPLINE』<br>『経営の「全体」を総合せよ。』<br>**知識創造企業**<br>**知識ファシリテーターの実践** | アダム・カヘン氏<br>招聘特別セミナー<br>トランスフォーマティブ・<br>シナリオ・プランニング<br>**組織学習のための<br>シナリオ手法**<br>マインドセットから開放し、<br>戦略的対話を展開する 開講<br>『社会変革のシナリオ・プランニング』<br>東北<br>リーダーシップ研修<br>東北<br>ラーニングジャーニー | 『レジリエンスとは何か』<br>**「学習する組織」を<br>導くリーダーシップ<br>アクション・<br>インクワイアリー<br>（行動探求）～開講**<br>講演キャンペーン：<br>行き詰まりを乗り越え、<br>共創へ能を取る～<br>**マルチ・<br>ステークホルダー・<br>プロセス**の紹介 | ピル・トルバート氏<br>組織開発及び<br>リーダーシップ開発<br>**アクション・<br>インクワイアリー**<br>組織を進化させる<br>行動と探求のスパイラル<br>『『学習する組織』入門』<br>『自己を磨き続ける。』<br>『マンガで知りたい学習する組織』<br>『敵との共創 コラボレーション』 | アダム・カヘン氏<br>合意できない人たちと未来を<br>共創するには<br>**ストレッチ・コラボレーション**<br>変革リーダーセミナー<br>**「東洋思想からの学び」<br>開講** | ビールゲームオンライン版<br>開発 | 『産業革命から人工知能まで 社会はどう変わるのか』<br>『それでもはじめよう、ファシリテーション』<br>『ファシリテーションとは、「変える」ことである。』<br>『念がある人の勇気 ビジネスはこれからです。』 | アダム・カヘン氏<br>**コラボレーションを<br>みつめ直す**：<br>いかに違いを超えて、<br>システムを変容するか？<br>変革リーダーズ<br>ワークショップ：<br>**レバレッジの効いた<br>リーダーシップ<br>開講** | リンダ・ブース・<br>スウィーニー氏<br>組織リーダーのための<br>**システム・<br>リーダーシップ**<br>複雑な課題への<br>革新的な対応<br>ジリアン・マーティン・<br>ミアーズ氏<br>招聘特別ワークショップ<br>**ファシリテーションの基盤：<br>協働デザイン／実践コーチング** | **創立20周年**記念<br>イベント<br>システムチェンジの<br>ための<br>**システムリーダーシップ**<br>未来を共創する新たな<br>リーダーシップのあり方 |
| 学習する組織 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

持続可能な
組織・社会を
共創し、
よりよい姿で
後世へ引き継ぐ