

# 【人材開発メニュー一覽】

研修メニュー	標準日数	上限人数	特徴	研修対象者(例)
システム思考研修 ベーシック	1日	30名	複雑な状況で、大局、全体像、根本を捉える思考法の理論と方法論を身につける。	<ul style="list-style-type: none"> <li>ロジカルシンキングだけでは解決できない複雑な課題を解決したい</li> <li>効果的な戦略策定を行いたい</li> <li>対症療法ではなく、本質的な問題解決を図りたい</li> </ul>
システム思考研修 アドバンス	2日	20名	システム思考の上級概念・ツールを習得しながら、現実課題への応用を行う。	
学習する組織研修	2日～3日	25名	強くしなやかに成長し続ける組織への変革理論と方法論として、ピーター・センゲの提唱する「学習する組織」の5つの能力を学ぶ。	<ul style="list-style-type: none"> <li>主体性や創造性が発揮されるしなやかに強いチームをつくりたい</li> <li>変革へのリーダーシップ力を育成したい</li> </ul>
メンタルモデル研修	1日～2日	25名	効果的な行動や学習の基盤である内省・探求力を高める。過去の成功体験の呪縛、イノベーションを阻む壁を取り除くことにも有効。	<ul style="list-style-type: none"> <li>過去の延長ではなく、未来に向けて創造力を発揮したい</li> <li>多様な利害関係者と共創的なコミュニケーションを図りたい</li> </ul>
ビジョン研修	1日～2日	25名	個々人が自らのあり方を見つめ、主体性や積極性の源泉を見いだす。また、チームや組織としての共有ビジョンを理解する	<ul style="list-style-type: none"> <li>社員の主体性や創造性を発揮させたい</li> <li>ビジョンの浸透や共有を図りたい</li> </ul>
戦略マネジメント研修	2日～3日	20名	システム思考や未来起点による新たな戦略立案の方法論・プロセスを学ぶ。また、デザイン思考などの中核をなすエスノグラフィー的な現場観察を組み込むことも可能。	<ul style="list-style-type: none"> <li>凝り固まった戦略論ではなく、大局の流れとつながりに注目した戦略、ダイナミックにストーリーが連綿とつながる戦略立案を学びたい</li> <li>未来の顧客志向での新しいビジネスを見いだしたい</li> </ul>
次世代経営者 ・リーダー育成研修	3日～5日	20名	経営の知識、スキル、心構え、そして人としてのあり方を合宿形式で集中的に学ぶ。	<ul style="list-style-type: none"> <li>次世代経営者・リーダーを育成したい。特に聴く力、視る力、予測・準備する力、考える力、伝える力、巻き込む／動かす力などを鍛えたい、社会情勢やIT情報などへのリタラシーを高めたいなど</li> </ul>
シナリオ手法研修	1日×2回	25名	シナリオの構築手法を学びながら、メンタル・モデルの枠を広げ、将来起こりうる変化をシナリオとして描いていく。	<ul style="list-style-type: none"> <li>不確実性の増す環境下、迅速にリスクや環境変化に適應する体制を築きたい</li> <li>戦略やビジネスモデルをより長期的な視野で検証したり構築したい</li> </ul>
経営戦略演習	3～6時間	演習毎に異なる (10名～)	世界のビジネススクールなどで実績があり定評の高い経営シミュレーションゲームを実施、研修、チームビルディング、全体会議での企画などに活用する。	<ul style="list-style-type: none"> <li>大局観(長期・全体・本質を見抜く力)を強化したい</li> <li>次世代経営者に向けて経営戦略の能力育成を行いたい</li> <li>的確なKPI指標の選別や意思決定の質を向上させたい</li> <li>チームビルディングを図りたい</li> </ul>

上記以外のプログラムに関しても、ニーズやご要望に応じて開発実施することも可能です。是非お気軽にお問い合わせください。