

チェンジ・エージェント オープンセミナー 一覧表

テーマ	システム思考		組織開発・リーダーシップ開発 (学習する組織)		
期間形態	1日間	1日間	2日間(通い)	2日間(通い)	2日間(通い)
セミナーメニュー	システム思考トレーニング 基礎編	システム思考トレーニング 実践編	組織開発セミナー 「学習する組織5つのディシプリン」	学習する組織を導くリーダーシップ 「アクションインクワイアリー」	システムアウェアネス ～心理学ベースの行動変革～
レベル	基礎	実践	基礎	実践	基礎・実践
対象者	入門～ 初級者	システム思考トレーニング基礎編を受講された方・あるいは同等程度の知識が おありの方	組織開発の文脈がはじめての方は、基礎編からの受講をお勧めしております。組織開発を仕事にしている方や、組織で実践されている方は、目的に合わせて選択ください。		現場でリーダーの立場にあって組織の活性化を対感覚で図りたい方、自己マスタリーを深めたい方、クライアントの自己マスタリーを高める支援を行う方、グループを対象にファシリテーションする方
内容の 焦点	システム思考	システム思考 (メンタルモデル)	システム思考 メンタルモデル 自己マスタリー チーム学習 共有ビジョン	アクション・インクワイアリー メンタルモデル 自己マスタリー	システム・アウェアネス 自己マスタリー システム思考 メンタル・モデル
事例	事業戦略の視点で 個人、組織、事業関連、オペレーションの課題などを取り扱う		組織をいかに良くするかという視点で 組織開発・リーダーシップ開発・人材育成の文脈を取り扱う		
特徴	複雑な状況で、大局、全体像、根本を捉える思考法の基本理論と方法論を身につける。 基本ツールとして、時系列変化パターングラフや、フィードバックループの使い方。基本概念をつかんでいただくため、経営戦略演習などこちらで用意した題材をもとに学習する。	システム思考の高級概念(ストック・フロー/レバレッジポイント/メンタルモデル/システム原型等)を習得しながら、 現実にある自己の課題への応用と実践力をつける。	強くしなやかに成長し続ける組織への変革理論と方法論として、ピーター・センゲの提唱する「学習する組織」の5つの能力(学習領域)システム思考・メンタルモデル・自己マスタリー・チーム学習・共有ビジョンを学ぶ。	個人・二者間・組織へ変容を促す組織論や学習理論として、日々の事業活動における実践をベースにしたグループ学習手法である、「アクション・インクワイアリー(行動探求)」を学び、リーダーシップの発達・成熟を促す。	心理学をベースに、感情や源が発露する原点として身体にもフォーカスしながら、人の無意識な言動を意識化するための見立てや方法「システムアウェアネス」の手法を学ぶ。
目的 期待効果 (例)	<ul style="list-style-type: none"> •ロジカルシンキングだけでは解決できない複雑な課題を解決したい •効果的な戦略策定を行いたい •対症療法ではなく、本質的な問題解決を図りたい •視野を広め、長期的、複眼的、戦略的なものの見方が身につく 		<ul style="list-style-type: none"> •主体性や創造性が発揮されるしなやかに強いチームをつくりたい •難しい議題や状況において相互的に会話するための話し方を身につけたい •ビジョン策定力、対話力、システム思考力の向上させたい •変革へのリーダーシップ力を育成したい 	<ul style="list-style-type: none"> •より広い視野からヒューマンシステムを全体的に見る視点を育て、要素(ロール)間に働くダイナミクスを知る。 •個々の源泉に繋がる資質とそれが自然に発露したリーダーシップのあり方を知り、ひいてはチームがもつ源泉と所属する個が矛盾しないチームビルディングのためのコツをつかむ。 	

基礎編・実践編を併せて受講されることをお勧めしております。特にシステム思考は